

Публичный отчёт первичной профсоюзной организации  
МДОУ «Детский сад комбинированного вида №221 «Росинка»  
Фрунзенского района г. Саратова  
о проделанной работе за 2024 г.

**1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ДОУ  
(структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2024)**

Общая численность работников МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 221 «Росинка» состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2025 года, составляет 23 человек (59%). Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

**2. Деятельность комитета первичной профсоюзной организации ДОУ**

Профсоюзный комитет ДОУ работает согласно Уставу Профсоюза и Федеральному закону о профсоюзах, Трудовому Кодексу РФ, а также плану работы первичной профсоюзной организации.

Главной задачей Профсоюзного Комитета ДОУ в отчетный период являлась защита социально — трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций ДОУ. Наш профсоюзный комитет в течение 2024 года стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Первичная профсоюзная организация МДОУ в 2024 году насчитывала 23 человека из 39 работающих, что составляет 59% от работающих в учреждении. Принято в Профсоюз за отчётный период - 3 человека, выбыло - 3 человека по причине увольнения (2) и (1) из Профсоюзной организации по собственному желанию.

Общее число профсоюзного актива — 5 человек.

В профсоюзном комитете состоят наиболее активные члены профсоюзной организации. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- Устав профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- коллективный договор МДОУ
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- ведомости получения подарков;
- материалы по охране труда.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Ежегодно на заседании администрация ДОУ отчитывается о выполнении принятых обязательств.

Решения: Продолжать вести систематически проверку трудовых книжек и личных дел работников, сверку членов профсоюза; итоги проверки соглашения по охране труда за 1 и 2 полугодие 2024 года считать удовлетворительными, коллективный договор в действии (все пункты выполняются), информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа поставлена в ДОУ на должном уровне.

В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа при составлении графика работы сотрудников ДОУ, составлении графика отпусков, утверждении инструкций по охраны труда и других, увольнении, распределении стимулирующих выплат, комплектовании кадров, премировании педагогических работников, распределении доплат, надбавок (тарификационный список), принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Ведутся журналы учета: членов профсоюзной организации, протоколов заседаний профсоюзного комитета, протоколов профсоюзных собраний. В профсоюзной организации детского сада имеется печать.

В 2024 году все сотрудники МДОУ прошли обучение по охране труда и получили удостоверения.

Профсоюзный комитет в 2024 г. организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ, по подготовке групп к новому учебному году, соблюдению санитарно-гигиенических норм в группах.

Проведена проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками детского сада.

Установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников ДОУ соответствует условиям трудового договора, требованиям трудового законодательства. Проведены проверки личных дел работников, трудовых книжек, приказов. В результате проверок было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под подпись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ, книга учета движения трудовых книжек ведется. Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек — заведующий Курицына Т.П.

Горком профсоюза работников народного образования и науки РФ обеспечивает нашу профсоюзную организацию газетами «Просвещенец», «Профсоюзный эксперт». Подшивка находится в кабинете председателя первичной профсоюзной организации МДОУ, а так же доступна для ознакомления на стенде «Профсоюзная организация»

Профсоюзный комитет в течение 2024 года тесно взаимодействовал с юристами горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, получал квалифицированные консультации.

### **3. О социальном партнерстве**

Профсоюзный комитет строил свою деятельность на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, района, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили Коллективный договор МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 221 «Росинка» на 2023 — 2026 г. регистрационный № 97/23 – КД от 06.02.2023 г. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующем. Все пункты коллективного договора выполняются. В течение 2024 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Так в нашем коллективном договоре детского сада отмечены гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ).

В 2024 году были предоставлены дополнительно - оплачиваемые отпуска:

-похороны близких родственников - 3 календарных дня (1 сотрудник);

-производится ежемесячные выплаты председателю профкома в размере 20 % от оклада (ст.377 ТК РФ), а также 3 дня оплачиваемых к отпуску.

Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, по специальной оценке условий труда, охране труда и других. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения. Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

Председатель профсоюзной организации Верхова О. А. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

### **4. Оплата труда**

Начисление выплат осуществлялось в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного управления, в ведении которых находятся учреждения, и локальными актами учреждения. Средняя заработная плата в течение года выплачивалась своевременно.

## **5. Охрана труда**

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведено в ДОУ в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда, в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета и профсоюзного собрания ДОУ.

Контроль за созданием безопасных условий по охране труда осуществляет специалист по охране труда – заведующий МДОУ Курицына Т. П.

Между администрацией и профсоюзным комитетом было составлено соглашение по охране труда на 2024 год. Два раза в год составлялись акты (16.06.2024, 22.12.2024) о выполненных работах по охране труда по данному соглашению.

В целях сохранения здоровья сотрудников ДОУ, председатель профсоюзной организации Верхова О. А. контролировала обязательные медицинские обследования. На заседаниях профсоюзного комитета и на совещаниях при заведующем анализировался вопрос о заболеваниях членов Профсоюза. Принято решение о необходимости чаще информировать работников о санаторных путевках и акциях на льготные путевки.

## **6. Об информационной работе**

Профком МДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются: страничка профсоюзной организации; сайт детского сада; информационный стенд профкома.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимается председатель ППО Верхова О. А.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с Планом работы на год, с решениями профкома, составом комиссий в ДОУ, графиком отпусков сотрудников, газетами «Просвещенец», «Профсоюзный эксперт», постоянно обновляющейся информацией по разным вопросам (путевки, объявления, поздравления и т.д.).

## **7. Культурно-массовая и спортивная работа**

Одним из важных направлений деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса и сплочению коллектива.

Особое внимание профкома ДОУ было уделено Дню матери. В этот день каждая женщина получила небольшой подарок, приготовленный воспитанниками ДОУ.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днем рождения, сопровождающиеся обязательным вручением подарков. В такие дни для каждого находят внимание, доброе слово и материальная поддержка.

## **8. Об инновационной деятельности**

Необходимо еще отметить существующий уровень обеспечения сотрудников необходимым санаторно-курортным лечением. Нам каждый год предлагают посетить и поправить своё здоровье в Российских санаториях и профилакториях. Профсоюз предлагает путевки с 20% скидкой.

В 2024г. льготной путёвкой в санаторий «Лермонтово» г. Пятигорск воспользовался 1 чел. Также, из года в год дети наших сотрудников пользуются льготами при получении путёвок в детский оздоровительный лагерь «Маяк».

## **9. О финансовой деятельности**

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов для проведения различных мероприятий утверждалось решением профсоюзного комитета. Составлялась и утверждалась смета расходов.

## 10. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Просвещенец», «Профсоюзный эксперт».

В последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется все больше знаний трудового законодательства. Поэтому считаем важным налаживать учебу профактива.

В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Девиз профсоюза: «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Профсоюзному комитету предстоит работать над проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ.

ППО МДОУ № 22



A handwritten signature in blue ink, appearing to be the initials "ОА" followed by a horizontal line.

Верхова О. А.